

Paf-medel för verksamhet

Mottagen

2020-10-15 14:22

Paf-medel för verksamhet

Ansökan om stöd för verksamhet år 2021 av medel som influtit genom **Ålands Penningautomatförenings verksamhet**.

Ansökan måste vara oss tillhanda **senast den 15 oktober kl. 16.15**. Om 15 oktober infaller på en helg gäller följande vardag. Försenad ansökan beaktas ej.

Granskningsmedgivande:

Sökande sammanslutning berättigar Penningautomatföreningen och landskapsregeringen att granska medelsförvaltning och bokföring i dess helhet. *

Ja

Föreningar som erhåller stöd ur penningautomatmedel ska fylla villkoren i Föreningslagen 1989/503, 38 a § gällande verksamhetsgranskning.

<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1989/19890503>

Obligatoriska fält är markerade med en asterisk (*).

Sökande

FO-nummer (alternativt föreningsnummer) *

1996641-1

Namn (Förening/Sammanslutning/Stiftelse) *

Regnbågsfyren rf

Kontaktperson (Efternamn Förnamn) *

Sofia Enros

Postadress *

Ålandsvägen 40

Postnummer *

22100

Ort *

Mariehamn

Telefonnummer *

0401461888

Webbadress

www.regnbagsfyren.ax

E-postadress *

info@regnbagsfyren.ax

Jag godkänner att landskapsregeringen kan kommunicera elektroniskt med oss i detta ärende (även gällande beslutet), via den ovan angivna e-postadressen.

 Ja

Bankkontonummer:

IBAN *

FI44 5578 0420 1207 93

BIC *

OKOYFIHH

Ifylls endast om du ansöker via ombud.

Ombudets kontaktuppgifter

Ansökan avser

Social verksamhet

Stöd för verksamheten

Ändamål

Ordinarie verksamhet

Belopp €

82000

Ändamål

HBTQIA-certifieringsprojekt

Belopp €

76000

Totalt belopp som söks för stöd för verksamhet:

158000

Om sammanslutningen/organisationen

Sammanslutningen har:

Den sökande är medlemsorganisation i

SETA ry (Sexuellt Likaberättigande r.f.), ABFÅland

Medlemmar

(om man inte vet hur många av medlemmarna som är aktiva eller understödande, så fyller man i antalet medlemmar i endera kategorin eller en uppskattning för respektive kategori. Alla fält måste fyllas i, finns det inga medlemmar i någon kategori fyller man i 0)

Aktiva

Flickor, 0-12 år

*

2

Pojkar, 0-12 år *

0

Flickor, 13-18 år

*

4

Pojkar, 13-18 år

*

1

Kvinnor, 18+ år

*

36

Män, 18+ år *

25

Totalt antal

68

Sammanslutningar *

0

Understödjande

Flickor, 0-12 år

Pojkar, 0-12 år *

Flickor, 13-18 år

Pojkar, 13-18 år

Kvinnor, 18+ år

*

0

*

*

*

0

0

0

0

Män, 18+ år *

0

Totalt antal

0

Sammanslutningar *

0

Styrelse

Styrelseordförande (Efternamn Förnamn) *

Ganz Emil

Styrelsemedlemmar (Efternamn Förnamn, Efternamn Förnamn osv) *

Arvidsson Adan, Larsson Ajax, Lindgren Jenny, Rytterstedt Moa, Westerlund Alex Lo, Mattsson Rebecca (suppleant)

Verksamhetsledare (Efternamn Förnamn) *

Enros Sofia

Ekonom/kassör namn (Efternamn Förnamn) *

Kassör Mattsson Rebecca, bokförare Malmberg Maria (JanMar Ab)

Namn på revisorer/verksamhetsgranskare (Efternamn Förnamn) *

Verksamhetsgranskare Häggblom Fredrik, affärsjurist

Antal anställda: *

2

Om anställda finns, bifoga sammanställning över personalens löner

[Regnbågsfyrens anställda och löner 2020.pdf](#)

Bilagor

Bifoga bilagorna till denna ansökan här. Undvik kompletteringar i efterhand.

Budget *

[Regnbågsfyrens budget 2021 LR.pdf](#)

(Bifoga preliminära uppgifter om föreningen inte har godkänt budgeten för ansökt år)

Verksamhetsplan har inlämnats för verksamhetsåret

Bifoga här

*

[Verksamhetsplan för 2021 Regnbågsfyren.pdf](#)

Nej

(Bifoga preliminära uppgifter om föreningen inte har godkänt verksamhetsplanen för ansökt år)

Bokslut och revisionsberättelse för föregående

Bifoga här

räkenskapsperiod har inlämnats *

[Bokslut och verksamhetsgranskningsberättelse 2019.pdf](#)

Nej

Verksamhetsberättelse har inlämnats för föregående räkenskapsperiod

Nej

Bifoga här

[Verksamhetsberattelse_Regnbagsfyren_2019.pdf](#)

Sammanställning över sammanslutningens likvida medel per den 30 september ansökningsåret *

[Regnbågsfyrens likvida medel 2020 09.pdf](#)

Har stadgar lämnats in tidigare?

Ja

Vilket år lämnades stadgarna in?

2019

Har ni en alkohol- och drogpolicy?

Ja

Har policyn lämnats in tidigare?

Ja

Vilket år?

2019

Har ni en jämställdhetspolicy?

Ja

Har policyn lämnats in tidigare?

Ja

Vilket år?

2019

Vilka av målen i utvecklings- och hållbarhetsagendan arbetar ni särskilt med?

- Välmående människor vars inneboende resurser växer
- Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället
- Attraktionskraft för boende, besökare och företag
- Hållbara och medvetna konsumtions- och produktionsmönster

[Läs utvecklings- och hållbarhetsagendan här](#)

Ange på vilket sätt ni arbetar med målen, bifogat som bilaga

[Regnbågsfyrens vision och målen i utvecklings- och hållbarhetsagendan.pdf](#)

Här kan du bifoga eventuella bilagor

Bilaga 1

[Budget HBTQIA-certifieringsprojekt 2020-2022 LR.pdf](#)

Tilläggsuppgifter

Bilaga 2

[Hbtqia-projektplan inför 2021 LR.pdf](#)

Eventuella tilläggsuppgifter

Regnbågsfyren är en förening i utveckling, mycket har hänt sedan starten 2005, särskilt efter att Åland Pride arrangerades första gången 2014. Vi har engagemang, kapacitet och förmåga att förverkliga våra planer och fortsätta utveckla verksamheten, och därigenom bidra till samhällsutvecklingen. Har ni några frågor, om mer uppgifter önskas eller om det är något som behöver klargöras är ni varmt välkomna att kontakta oss!



Genom att trycka på knappen PDF nedan kan du skriva ut eller spara din ifyllda ansökan för eget bruk.

Verksamhetsplan 2021

Om verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen har tagits fram av verksamhetsledaren tillsammans med projektledaren för hbtqia-certifiering och styrelsen. Verksamhetsplanen anger ramarna för verksamheten och är skriven med reservation för att tillräcklig finansiering för verksamheten uppnås.

Vision

Regnbågsfyrens vision är ett samhälle fritt från diskriminering, där alla kan och vågar vara sig själva, oavsett könsidentitet eller sexuell läggning, och där hbtqia-personer har samma rättigheter och möjligheter som alla andra.

Regnbågsfyren har anslutit sig till Utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland, eftersom vår vision ansluter sig till agendans vision. Visionen för agendan, som sträcker sig fram till 2030, är *Alla kan blomstra i ett bärkraftigt samhälle på fredens öar*. Regnbågsfyrens verksamhetsidé kopplar särskilt till det första strategiska utvecklingsmålet, *Välmående människor vars inneboende resurser växer*, och det andra strategiska utvecklingsmålet, *Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället*. Dessutom är Regnbågsfyrens arbete med att skapa ett öppet och välkomnande Åland för alla ett led i att förverkliga även det femte målet i Utvecklings- och hållbarhetsagendan - *Attraktionskraft för boende, besökare och företag*. Regnbågsfyren beaktar i sin verksamhet utvecklingsmålen, och arbetar med andra aktörer för att förverkliga visionen till 2030.

Arbetssätt/mission

Regnbågsfyren arbetar genom politiskt påverkansarbete, informations- och utbildningsverksamhet och social verksamhet. Arbetet genomsyras av ett normkritiskt förhållningssätt. Föreningen anordnar årligen Åland Pride.

Verksamhetsidé

Regnbågsfyren ska, i enlighet med föreningens värdegrund:

- verka för ökad synlighet av homo- bi- trans- och queerpersoner på Åland
- stärka hbtqia-personers delaktighet och rättigheter och motarbeta diskriminering på grund av könsidentitet, sexuell läggning eller könsuttryck
- arbeta för att synliggöra och minska hetero- och cis-normativiteten i samhället

Värdegrund

Regnbågsfyren är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Rätten till självidentifikation är central i Regnbågsfyrens arbete. Regnbågsfyren tar ställning för allas

mänskliga rättigheter, och utgår från ett intersektionellt perspektiv på makt och diskriminering. Regnbågsfyren är en antirasistisk och feministisk organisation. Föreningen strävar efter att inkludera ett hållbarhetsperspektiv i allt arbete.

Mål

Regnbågsfyren r.f.s verksamhetsmål under 2021 är att

- Genomföra åtgärder som syftar till att alla åländska skolelever någon gång under sin skoltid ska komma i kontakt med Regnbågsfyren.
- Regnbågsfyren ska bidra med kunskap om hbtqia-frågor till det åländska samhället
- Regnbågsfyren ska ge kunskap till hbtqia-personer för att stärka deras egenmakt, identitet och kunskap om sina rättigheter
- Börja utbilda och certifiera verksamheter på Åland inom hbtqia-certifieringsprojektet
- Arrangera Åland Pride
- Erbjud sociala mötesplatser för hbtqia-personer och deras anhöriga och vänner
- Samarbeta med hbtqia-organisationer i Finland och andra nordiska länder
- Vara en medlemsstyrd förening med medlemmar från hela det åländska samhället.

Organisation

Under 2020 arbetade föreningen med att skapa en hållbar organisation som garanterar en stabil, kvalitativ och tillgänglig verksamhet. Under verksamhetsåret 2021 fortsätter detta arbete.

Styrelse, personal och administration

Styrelsen sammanträder ungefär femton gånger per år. Utöver det anordnas föreningsmöten, ett på våren och ett på hösten. Föreningen har en verksamhetsledare anställd på heltid. 1 augusti 2019 anställdes en projektledare på 70%, from 1 mars 2020 på 100% för att leda arbetet med utbildning och hbtqia-certifiering. Anställd personal är en förutsättning för att verksamheten ska kunna bedrivas enligt verksamhetsplanen. Inget arvode utgår för styrelsearbete.

Föreningens kontor finns på Ålandsvägen 40, där föreningen hyr ett rum och del i gemensamma lokaler. För att förbättra arbetssituationen för personalen budgeterar föreningen för ett inköp av en stationär dator under 2021. Regnbågsfyren har under det senaste året arbetat för en hållbar personalsituation trots föränderliga verksamhetsförutsättningar. Arbetet fortsätter under 2021.

Regnbågsfyren har hittills 68 stycken registrerade medlemmar för perioden 2020. Det antalet gäller personer som betalt periodens medlemsavgift. Det totala antalet medlemmar har under verksamhetsåret ökat till 161.

Insamling och förvaring av personuppgifter till medlemsregistret skyddas av dataskyddslagstiftningen. Verksamhetsledaren är ansvarig för föreningens medlemsregister och är därmed personuppgiftsansvarig.

Kommunikation

Nyhetsbrev skickas regelbundet ut till medlemmarna. Föreningen kommunicerar också via hemsidorna regnbagsfyren.ax och pride.ax, facebooksidorna för Regnbågsfyren och Åland Pride, och @regnbagsfyren_aland på Instagram. På Facebook finns även en sluten grupp för medlemmar.

Regnbågsfyren skickar information till lokal media, tidningarnas kalendrar och gratisspalter för föreningar, liksom till andra evenemangskalendrar så som aland.com och Visit Åland. Inför större evenemang producerar föreningen affischer och/eller flyers som sprids lokalt och/eller internationellt utgående från evenemangets karaktär, på samma sätt görs annonskampanjer utefter möjlighet och behov, i lokal och nationell media, samt tex i gratistidningen QX som ges ut i ca 100 000 exemplar i hela Norden.

Nätverket med andra hbtqia-föreningar, organisationer och portaler så som finlandssvenska Regnbågsankan, finska riksorganisationen Seta, RFSL, Sveriges största gaynyhetssajt qx.se är också viktiga kommunikationskanaler.

Regnbågsfyren vill vara en synlig aktör i det åländska samhället. Så ofta som möjligt deltar föreningen i debatter, panelsamtal, intervjuer och andra sammanhang där hbtqia-frågor och rättighetsfrågor belyses.

Ekonomi

Regnbågsfyrens verksamhet finansieras genom bidrag, medlemsavgifter och donationer. Verksamhetsstöd från LR är en förutsättning för att kunna bedriva verksamheten enligt verksamhetsplanen.

Regnbågsfyren övergick vid årsskiftet 2018 till att redovisa enligt kalenderår. På grund av detta motsvarade redovisningsåret 2016-2017 ett och ett halvt kalenderår, vilket försvårar jämförelser mellan budgetåren. På sikt kommer denna förändring att underlätta planeringen och göra redovisning och bidragsansökningar lättare att läsa.

Föreningens stora kostnad fortsätter att vara personalkostnaderna. Under 2021 planerar Regnbågsfyren att ha en verksamhetsledare anställd på heltid, under förutsättning att verksamhetsstöd beviljas enligt ansökan. Regnbågsfyren ansöker också om medel för det treåriga hbtqia-certifieringsprojektet, med en projektledare anställd på heltid. Åland Pride finansierades de första åren med evenemangsbidrag från Ålands landskapsregering, vilket efter de tre första åren inte längre är möjligt. Åland Pride utgör numera en del av Regnbågsfyrens ordinarie verksamhet.

För att kunna arbeta med Åland Pride som en integrerad del av verksamheten, ge det stöd som medlemmarna efterfrågar och att genomföra en kvalitativ skolinformation krävs

tillräckligt med personal. På sikt är målsättningen att arbetet med hbtqia-certifiering ska bli självfinansierande men tillförda medel krävs under en uppstartsperiod för att komma igång med verksamheten. Projektplan och budget för projektet bifogas verksamhetsplanen.

Aktiviteter

Föreningens verksamhet kan delas in i tre huvudsakliga verksamhetsområden: informations- och utbildningsverksamhet, samhällspåverkan och social verksamhet. Utöver det anordnar föreningen festivalen Åland Pride.

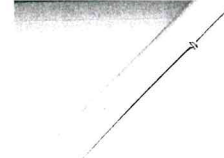
Informations- och utbildningsverksamhet

Regnbågsfyren fortsätter att bedriva skolinformationsverksamhet i de åländska skolorna, både på grundskole- och gymnasienivå. Målet är att erbjuda information till samtliga barn i årskurs 5 och årskurs 7, på hela Åland. Våra informationstillfällen är interaktiva och ger deltagarna möjlighet att själva diskutera och tänka normkritiskt, att ge verktyg för att kunna tillåta sig vara den en är och vara öppen för att andra är som de är och ha förståelse för att vi är olika. Genom att synliggöra normerna utan att utgå ifrån dem kan vi ge oss alla hundra möjligheter istället för en enda fastslagen väg. Även lärare och skolpersonal, ungdomsarbetare, daghemspersonal och föräldrar kan erbjudas informationstillfällen.

Information om könsidentiteter och transfrågor, liksom information om sexualiteternas och könsuttryckens mångfald är i dagsläget inte likvärdig i de åländska skolorna. Regnbågsfyren arbetar för att utbildningsbehovet gällande hbtqia+ ska förtydligas i den reviderade läroplanen i enlighet med regeringsprogrammets, handlingsplanen för hbtqia-personers livsvillkor i det åländska samhällets samt hållbarhetsagendans mål. Vi vill rikta kunskaps- höjande insatser på området hbtqia+ till elever/ungdomar, målsmän och vårdnadshavare samt personal inom grundskola, gymnasium, barnomsorg och fritidssektor och därigenom arbeta för att bygga respekt, förbättra bemötande genom ökad kunskap och motverka diskriminering.

Under 2019 inledde Regnbågsfyren arbetet med hbtqia-certifiering. Syftet med hbtqia-certifiering är att skapa öppnare och mer inkluderande arbetsplatser och verksamheter samt att synliggöra arbetsplatskulturer och identifiera eventuella diskriminerande normer. Fokus för hbtqia-certifieringen är hbtqia-personers livsvillkor, normer kopplade till kön och sexualitet, samt vad ett hbtqia-kompetent bemötande innebär. Certifieringen leds av en utbildare från Regnbågsfyren rf och genomförs under cirka fem månader. Samtliga anställda i verksamheten genomgår utbildningen och är delaktiga i utvecklingsarbetet.

Regnbågsfyren erbjuder även fristående föreläsningar för andra verksamheter både i offentlig och privat sektor. Målet är att stärka organisationernas kunskap om hbtqia-frågor och deras likabehandlingsarbete.



Regnbågsfyren tar emot studiebesök från tjej- och killgrupper och andra föreningar för att informera om och diskutera hbtqia-frågor.

Regnbågsfyren tillhandahåller ett bibliotek med böcker, filmer och informationsmaterial som allmänheten kan låna hem.

Fokus 2021

Under 2021 fokuserar Regnbågsfyren på att utbilda och utföra hbtqia-certifieringar samt att särskilt nå skolorna på landsbygden och i skärgården. Föreningen undersöker också möjligheten, och stärker föreningens kompetens, för att på sikt även hålla workshops för barn inom förskoleverksamheten.

Samhällspåverkan

Regnbågsfyren kommer under året att samarbeta och nätverka med organisationer, föreningar och företag på Åland. Syftet med samverkan är att belysa och bevaka hbtqia-frågor. Med utgångspunkt i en intersektionell syn på makt och diskriminering samarbetar föreningen med andra organisationer som arbetar med diskriminerings- och rättighetsfrågor. Regnbågsfyren är en del av nätverket Åland mot rasism, och medaktör i hållbarhetsnätverket bärkraft.ax.

Regnbågsfyren vill också stärka samarbetet med andra hbtqia-organisationer i framför allt de nordiska länderna, till exempel genom att samarbeta med svenska organisationen Transammans - förbundet för transpersoner och närstående, RFSL Ungdom, fastländska riksorganisationen Seta och finlandssvenska föreningen Regnbågsankan.

NIKK (Nordisk information för kunskap om kön) har bjudit in Regnbågsfyren att medverka i en referensgrupp med anledning av att de på uppdrag av Nordiska ministerrådet ska ta fram ett underlag för beslut om vilka insatsområden och tillhörande aktiviteter som ska prioriteras inom det nordiska samarbetet de kommande åren, som en del i arbetet att utöka Nordiska ministerrådets arbete till att även inkludera likabehandling och rättigheter för hbtqia-personer i Norden. Regnbågsfyren har ingått i referensgruppen sedan 2019, arbetet fortsätter under 2021.

Fokus 2021

Under 2021 kommer Regnbågsfyren fokusera på att lyfta fram transpersoners rättigheter, genom att arrangera ett läger för transpersoner, personer som funderar kring sin könsidentitet och deras närstående samt genom till exempel medlemskvällar och föreläsningar.

Social verksamhet

Regnbågsfyrens sociala verksamhet omfattar stödjande verksamhet och sociala aktiviteter. Genom stödjande verksamhet stärks hbtqia-personers sociala deltagande och psykiska och fysiska välmående. Genom sociala aktiviteter skapas mötesplatser och öppnas möjligheter att umgås med andra hbtqia-personer.

Föreningen samarbetar med Mariehamns stad och Folkhälsan för att erbjuda en regnbågsgrupp för hbtqia-ungdomar från ca 16 och uppåt, som bedrivs med utgångspunkt i konceptet för tjej- och killgrupper. Genom att kontakta föreningen kan hbtqia-personer och anhöriga erbjudas råd och stöd, och kontakt med andra som har liknande erfarenheter.

I samarbete med svenska Transammans - förbundet för transpersoner och närstående, finländska svenskspråkiga föreningen Regnbågsankan rf och finska riksorganisationen Seta planerar Regnbågsfyren ett läger för transpersoner och personer som funderar kring sin könsidentitet, ungdomar och unga vuxna, samt i någon form deras närstående på Åland 2021. Lägre planerades ursprungligen redan 2020 men med anledning av coronapandemin sköts projektet upp. Projektplan bifogas verksamhetsplanen.

Utgående från medlemmars önskemål och initiativ erbjuder Regnbågsfyren träffar på Ålandsvägen 40. På kontoret finns möjlighet för medlemsgrupper att träffas vid behov. Aktiviteter anordnas även på andra platser. Föreningen anordnar även sociala aktiviteter som julfest, grillfest, kräftskiva, middagar och liknande. I samband med sommarens Pride-festival ordnar föreningen gemensamma resor till pridedfestivaler i närområdet.

Fokus 2021

Under 2021 fokuserar föreningen speciellt på att nå ut till och involvera fler unga personer i föreningens verksamhet, tex genom regnbågsfika.


Om coronasituationen medger vill Regnbågsfyren arrangera transkollo för ungdomar och unga vuxna på Åland sommaren 2021, i samarbete med bland annat svenska Transammans, finska Traesek och Regnbågsankan.

Åland Pride

Regnbågsfyren utlyser Åland Pride 2021 vecka 34, dvs 23-29 augusti. Evenemanget genomförs i samarbete med andra åländska föreningar, organisationer och företag.

Policydokument

Regnbågsfyrens policydokument utgör bilagor till verksamhetsplanen.



Åländska HBT-föreningen
Regnbågsfyren r.f.

01.01.2019-31.12.2019

FO-nr: 1996641-1

B O K S L U T

2019

Uppgjort av JanMar ab, Maria Malmberg, 22830 Enklinge

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Balansräkning	1
Resultaträkning	2
Förteckning över använda bokföringsböcker	3
Verifikationslag och uppbevaring	3
Datering och underskrifter	4

Balansräkning	31.12.2018	31.12.2019
Aktiva		
Bestående aktiva		
Materiella tillgångar		
Maskiner och inventarier	1083,38	812,53
Materiella tillgångar sammanlagt	1083,38	812,53
Bestående aktiva totalt	1083,38	812,53
Rörliga aktiva		
Kortfristiga fordringar		
Övriga fordringar	323,69	0,00
Kundfordringar	556,51	110,00
Kortfristiga fordringar sammanlagt	880,20	110,00
Kassa och bank	48675,99	34449,01
Rörliga aktiva totalt	49556,19	34559,01
Aktiva sammanlagt	50639,57	35371,54
Passiva		
Eget kapital		
Tidigare räkenskapsperioders resultat	47494,56	43465,82
Räkenskapsperiodens förlust	-4028,74	-22475,14
Eget kapital sammanlagt	43465,82	20990,68
Främmande kapital		
Kortfristigt främmande kapital		
Leverantörsskulder	269,05	658,56
Övriga skulder	1099,73	4157,42
Resultatreglering	5804,97	9564,88
Kortfristigt främmande kapital sammanlagt	7173,75	14380,86
Passiva sammanlagt	50639,57	35371,54

Resultaträkning	1-1 2019 31-12-2019	1-1 2018 31-12-2018
Ordinarie verksamhet		
Intäkter	8345,01	5116,26
Kostnader		
Personalkostnader	-85771,81	-54690,78
Avskrivningar	-270,85	-361,12
Övriga kostnader	-15474,14	-15882,62
Överskott/underskott	-93171,79	-65818,26
Tillförda medel		
Intäkter	380,00	445,00
Kostnader	0,00	0,00
Överskott/underskott	380,00	445,00
Investerings- & finansieringsverksamhet		
Intäkter	0,05	19,16
Kostnader	-2,31	-14,96
Överskott/underskott	-2,26	4,20
Allmänna understöd	70318,91	61340,32
Räkenskapsperiodens resultat	-22475,14	-4028,74
Räkenskapsperiodens överskott (+) underskott (-)	-22475,14	-4028,74

Förteckning över använda bokföringsböcker och verifikationslag

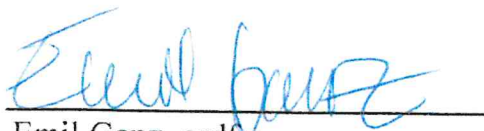
balansbok	inbunden
verifikationslista	pappersformat
huvudbok	pappersformat

Verifikationslag och uppbevaringsätt

Huvudbokföringsverifikat, pappersverifikat	1-215
--	-------

Datering och underskrifter

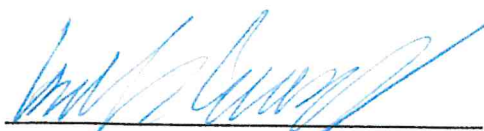
Mariehamn den 22.4 2020




Emil Ganz, ordf



Adan Arvidsson



Ajax Larsson



Jenny Lindgren



Moa Rytterstedt



Alex Lo Westerlund

Revisorspåteckning

Över utförd revision har idag berättelse givits

Mariehamn den 22/4 2020



Fredrik Häggblom, verksamhetsgranskare

Projektplan HBTQIA-certifiering

Bakgrund

Hösten 2019 startade Regnbågsfyren det förberedande arbetet för att kunna börja hbtqia-certifiera verksamheter på Åland. Inför 2020 beviljades föreningen projektbidrag för det första av ett treårigt projekt av Ålands landskapsregering, Svenska kulturfonden och Svenska folkskolans vänner och arbetet med att utveckla hbtqia-certifieringsprojektet tog fart. Ett flertal organisationer anmälde intresse och utbildningsstart för några av dem planerades redan våren 2020. När coronapandemin nådde Finland och undantagstillstånd utlystes ställdes utbildningstillfällena in. Föreningens verksamhetsledare styrde om arbetet tillsammans med projektledaren, som istället för att börja utbilda fick mer tid för att skapa en webbutbildning, ta fram grafisk profil och material för projektet samt arbeta med innehållet.

Under sommaren 2020 meddelade projektledaren sitt avsked, varvid tjänsten utlystes. En ny projektledare med gedigen bakgrund inom föreläsnings- och utbildningsbranschen anställdes och till vår stora glädje har två stora offentliga organisationer bokat in utbildningar med start hösten 2020.

Regnbågsfyren ansöker nu om projektbidrag för 2021, för HBTQIA-certifieringsprojektets andra år.

Sammanfattning

Fokus för hbtqia-certifieringen är hbtqia-personers livsvillkor, normer kopplade till kön och sexualitet, samt vad ett hbtqia-kompetent bemötande innebär. Genom hbtqia-certifiering, som är ett helt nytt koncept för Åland, kan vi erbjuda en möjlighet för åländska organisationer, företag och andra aktörer att förbättra både sin arbetsmiljö, sin attraktivitet och sitt bemötande och på så sätt bidra till att stärka den sociala hållbarheten på Åland.

Certifieringen leds av en utbildare från Regnbågsfyren rf och genomförs under cirka fem månader. Med stöd från Regnbågsfyrens utbildare undersöks normer, risker och möjligheter i den egna verksamheten, och en handlingsplan utarbetas med konkreta åtgärder för ett fortsatt, långsiktigt arbete för en mer inklusiv verksamhet.

Syfte och mål

Hbtqia-certifiering bör ses som ett verksamhetsutvecklingsprojekt. Syftet är att öka verksamhetens kunskap om hbtqia-personers livsvillkor, rättigheter och historia; skapa en mer inkluderande arbetsplats; samt förbättra bemötandet av kunder och besökare. Även det åländska samhället drar nytta av hbtqia-certifieringarna och den utveckling som de medför, tex genom att museer och andra offentliga verksamheter får bättre verktyg att tex välja vilka utställningar de visar, vems historia de berättar och ur vilket perspektiv.

Även om fokus ligger på diskriminering av hbtqia-personer hjälper utbildningen till att reflektera och synliggöra normer och diskrimineringar även i ett bredare perspektiv, utbildningen tar upp andra diskrimineringsgrunder, samt hur olika normer samverkar. Syftet är även att granska arbetsplatskulturen, jargong, samt diverse verksamhetsmaterial (styrdokument, blanketter, informationsmaterial) ur ett normkritiskt perspektiv.

Efter avslutad hbtq-certifiering ska de anställda ha fått ökad kunskap om hbtqia+, normer, samt konsekvenser av normer för hbtqia-personers hälsa och livsvillkor. Verksamheten ska ha påbörjat ett långsiktigt förändringsarbete för en öppen och inkluderande arbetsmiljö samt ett välkomnande bemötande av besökare, utifrån ett hbtqia-perspektiv. I en certifierad verksamhet talar man öppet om mångfald och jämställdhet, och arbetar strategiskt för att motverka diskriminering.

Bakgrund

I samband med LR:s handlingsplan¹ för hbtqia-personers livsvillkor i det åländska samhället gjordes en enkätundersökning som riktade sig till hbtqia-personer samt anhöriga. Även om det relativt låga antalet respondenter gör att resultatet inte statistiskt sett kan säkerställas, visar svaren att det finns en "tydligt förekommande erfarenhet av och rädsla för diskriminering, våld och trakasserier på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck" på Åland. Drygt 9 av 10 respondenter upplever att "bemötandet av hbtqia-personer generellt är annorlunda än för andra personer," och 3 av 10 upplever ensamhet på grund av detta. Statistik från både Finland och Sverige visar att hbtqia-personer i högre grad befinner sig i riskzonen för nedsatt psykisk och fysisk hälsa samt missbruksproblem.

Enligt ett flertal studier citerade i LR:s handlingsplan kan insatser att skapa inkluderande miljöer reducera den skada som diskriminering och fördomar ger upphov till. Studierna visar även att en personlig attitydförändring i kombination med strukturella insatser (som förändringar i styrdokument och informationsmaterial) har stor betydelse för individens hälsa.

Att arbeta medvetet och systematiskt för att skapa en jämställd och jämlik arbetsplats främjar allas välmående. När mångfald får blomstra skapas en tryggare, mer kreativ och dynamisk miljö för både anställda, besökare, kunder, patienter, invånare och kunder. Inte nog med att verksamhetens egna resurser tas bättre tillvara – företag har även möjligheten att utvecklas och nå en bredare målgrupp i sin respektive bransch.

Hbtqia-certifiering är ett unikt koncept, eftersom det inte enbart siktar på att utbilda medarbetare utan även systematiskt förbättra själva arbetsmiljön och bemötande. Detta sker delvis genom att öka medarbetarnas kunskapsnivå och att arbeta med det egna förhållningssättet, genom att analysera verksamhetens informationsmaterial, blanketter, styrdokument och publika miljö, samt skapa en konkret handlingsplan för fortsatt arbete.

En viktig del av Regnbågsfyrens vision är att anpassa hbtqia-certifiering för specifikt åländska behov. Att en stor del av det åländska samhället och näringslivet utgörs av geografiskt utspridda småskaliga verksamheter är en utmaning, samtidigt som det utgör en inspirerande möjlighet att hitta på kreativa lösningar, t.ex. genom att utveckla en webbaserad del till utbildningen. Genom vår förankring i det åländska samhället har vi mycket bättre förutsättningar att möta lokala utmaningar än utbildare från fastlandet eller Sverige. Vi vill t.ex. göra det möjligt för den stora gruppen småföretagare på Åland att certifiera sig, utan att skapa en ekonomiskt ohållbar situation för vare sig dem eller Regnbågsfyren. Vi arbetar på

¹ Ålands landskapsregering, *Handlingsplan för hbtqia-personers lika villkor i det åländska samhället 2019-2025*, ÅLR 2018/6787 (nedladdad oktober, 2019).
https://www.regeringen.ax/sites/www.regeringen.ax/files/attachments/protocol/nr2-2019-enskild-rk1c.pdf?fbclid=IwAR2BTJajWSyf3-RmwnK6xbE0r54ljdq6CfbOTNQitSxUrh0Lu-8_C-w1t9M

att skapa ett flexibelt utbildningspaket som tillgodoser behoven i både små och stora verksamheter, utan att offra kvalitet.

RFSL, riksförbundet för hbtq-personers rättigheter i Sverige, har certifierat verksamheter i över 10 år. RFSL har inte visat intresse att erbjuda certifiering på Åland och har tidigare uttryckt att deras resurser inte räcker till för att möta efterfrågan i Sverige. SETA i Finland har under 2018 börjat hbtqia-certifiera finskspråkiga äldreboenden, men saknar prioriteringen och resurser att erbjuda certifiering på svenska. Regnbågsfyren rf utgör en del av den riksomfattande organisationen SETA och konkurrerar inte direkt med dem, utan får tvärtom stöd och uppmuntran från SETA.

Omgivning

Regnbågsfyren har sedan augusti 2019 fört samtal med representanter från ett flertal stora aktörer på Åland som är intresserade av att certifiera sig. Även i LR:s kartläggning för handlingsprogrammet framgick det att flera aktörer på Åland var intresserade och såg behovet av certifiering, däribland Folkhälsan, Tallbacken, Klubbhuset Pelaren samt Fältarna.

Tidsplan

Projektperiod 1 januari 2020 - 31 december 2022

- Framtagande av grafisk profil samt webbutbildning (vår 2020)
- Etablera nya kundkontakter, t.ex. föreningar och ideella verksamheter (vår 2020)
- Skapandet av innehåll (föreläsningar, övningar, handledningsmaterial) under (vår/sommar 2020)
- Påbörja certifiering av 2-3 enheter: genomförs under 3-4 månader (hösten 2020)
- Om situationen kräver det: Anpassa Utbildningsdag 1 och hbtqia-gruppmöten för virtuellt genomförande + utforska hur Utbildningsdag 2 kunde genomföras virtuellt (september-oktober 2020)
- Certifiering av 3-4 enheter per år 2021 samt 2022

Upplägg

Hbtqia-certifieringen omfattar sammanlagt ca. 15 timmars utbildning, varav 8h (2 ggr/4h) utgörs av utbildning för samtliga medarbetare. Utbildningen pågår i ungefär 5 månader. Upplägget riktar sig till en grupp på ca 25 st deltagare. Under certifieringen bildar verksamheten en intern hbtqia-grupp (ca. 5 personer) som driver arbetet med att ta fram en handlingsplan med konkreta förändringsåtgärder.

En hbtqia-certifiering omfattar:

- ❖ **Inledande** och **avslutande** möte med ledningen, HR, facket och sammankallande i hbtqia-gruppen
- ❖ **2 halvdagars** utbildningstillfällen med samtlig personal i verksamheten (4h/tillfälle) + webbutbildning innehållande individuella uppgifter som kräver reflektioner och egen träning samt individuell uppgift
 - Föreläsningar, interaktivitet + övningar
 - Workshops
- ❖ **3 möten** med hbtqia-gruppen (1-2h/tillfälle)

- Handledning via mail, telefon och möten
- ❖ **Uppföljningsmöte** 1 år efter avslutad certifiering

Utbildning för samtliga medarbetare:

1. **Halvdag 1: Vart vill vi? (4h)**
 - a. *Mål:* Kunskap om normer, normkritik samt hbtqia-personer och deras livsvillkor. Ökad normmedvetenhet; reflektera över värderingar och normer som finns och styr arbetsplatsen, arbetet och det egna livet.
2. **Halvdag 2: Var är vi och hur fortsätter vi? (4h)**
 - a. *Mål:* Analysera den egna arbetsplatsen utifrån ett normkritiskt perspektiv. Granska material, den fysiska miljön, synliggöra arbetsplatskulturen, jargong. Påbörja förändringsarbetet; utarbeta alternativ, ge konkreta verktyg och förändringsförslag. Konkret handlingsplan börjar att ta form. Arbetet slutförs sedan i hbtqia-gruppen.